



FORMAÇÃO

LEGISLAÇÃO DO TRABALHO NA ÓTICA DO ROC

Lisboa: 23/03/16 | Porto: 22/03/16

Formador: Dra. Suzana Fernandes da Costa, Advogada

Dra. Conceição Soares, Advogada

objetivos

Nos últimos tempos, a legislação laboral tem sofrido alterações muito significativas, com implicações significativas na esfera dos empregadores e dos trabalhadores.

A legislação laboral é uma das referências fundamentais do ROC na prestação de serviços de auditoria, consultoria, enquanto prestador de serviços e empregador.

O objectivo do curso é a análise da legislação do trabalho na perspectiva do ROC.

destinatários

Revisores Oficiais de Contas, seus colaboradores e responsáveis de recursos humanos dos ROC e SROC e de empresas clientes dos ROC.

programa

1 - Introdução:

- 1.1. – Regimes de contratação – Contrato de trabalho sem termo, contrato de trabalho a termo e contrato de trabalho de muito curta duração.
- 1.2. – Novos mecanismos de flexibilização e organização do tempo de trabalho – o banco de horas, o regime de adaptabilidade e horário concentrado.
- 1.3. – Modalidades de cessação do contrato de trabalho
 - 1.3.1.- Procedimento de extinção do posto de trabalho e despedimento por inadaptação
 - 1.3.2.- Os efeitos do Acórdão do Tribunal Constitucional n.º 602/2013 no despedimento por extinção de posto de trabalho e por inadaptação
- 1.4 – Legislação laboral nas reestruturações
- 1.5.- Novas regras de cálculo das compensações pela cessação do contrato de trabalho por causas objetivas
- 1.6 - O Fundo de compensação do trabalho e o Fundo de garantia de compensação do Trabalho
- 1.7- O regime do lay off
- 1.8.- A independência do ROC e a consultoria na gestão dos recursos humanos
 - 1.8.1.- Consultoria nas contratações
 - 1.8.2.- Apoio no processamento de salários e gestão da função (fiscalidade)
- 1.9. – O ROC enquanto empregador
 - 1.9.1.- De outros ROC
 - 1.9.2.- De colaboradores não ROC
- 1.10. – O contrato de prestação de serviços em missões de interesse público (artº 73º do RJOROC)
- 1.11. – O contrato de prestação de outros serviços pelo ROC (CEROC)
- 1.12. – Responsabilidades por atos cometidos pelos colaboradores
 - 1.12.1.- Responsabilidade disciplinar
 - 1.12.2.- Responsabilidade penal
 - 1.12.3.- Responsabilidade civil

2 – Análise de alguns diplomas relevantes:

- Lei 23/2012 de 25 de Junho;
- Lei n.º 63/2013 de 27 de Agosto;
- Lei n.º 69/2013 de 30 de Agosto;
- Lei 70/2013 de 30 de Agosto e Portaria nº 294-A/2013;
- Lei n.º 76/2013 de 07 de Novembro ;
- Lei n.º 27/2014 de 08 de Maio.